

## ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo”, dengan tujuan penelitian mengetahui pengaruh faktor-faktor motivasi yang meliputi gaji / upah, Keselamatan dan keamanan kerja, kebutuhan sosial, lingkungan kerja, penghargaan dan aktualisasi diri searah simultan terhadap kinerja bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo serta variabel mana yang dominant mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah unsur-unsur motivasi yaitu gaji / upah ( $X_1$ ) keselamatan dan keamanan kerja ( $X_2$ ), kebutuhan sosial ( $X_3$ ) dan lingkungan kerja ( $X_4$ ), penghargaan ( $X_5$ ), aktualisasi diri ( $X_6$ ). Sedangkan variabel terganggunanya adalah kinerja karyawan ( $Y$ ).

Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda yang pengerjaannya dilakukan dengan menggunakan bantuan komputer program SPSS 10.0 for windows dengan hasil persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 0,929 + 0,216 X_1 + 0,174 X_2 + 0,162 X_3 + 0,193 X_4 + 0,171 X_5 + 0,098 X_6$$

Hasil penelitian menunjukkan unsur-unsur motivasi berdasarkan hasil uji F menunjukkan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo, karena nilai  $F_{hitung}$  ( $= 2,1977$ ). Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan “Diduga unsur motivasi (gaji / upah, keselamatan kerja, kebutuhan sosial, lingkungan kerja, penghargaan dan aktualisasi diri) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo”, diterima.

Pengaruh dominasi pengaruh menggunakan nilai  $r^2$  sebagai acuannya dimana variabel yang memiliki  $r^2$ , terbesar adalah variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo. Nilai  $r^2$ , dapat dilihat pada tabel 4.18 pada bagian depan dimana variabel Gaji / Upah memiliki nilai  $r^2$  yang tertinggi yaitu 0,1971 atau 19,71 %. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan “Diduga faktor gaji / upah mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Sutra Utama di Sidoarjo”. Diterima.

Kata Kunci : Gaji / Upah, Keselamatan dan Keamanan Kerja, Kebutuhan Sosial, Lingkungan Kerja, Penghargaan, Aktualisasi diri.